



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З  
г. Тамбов

20.05.2014

№1468

О присвоении статуса стажировочной площадки в рамках реализации мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»

В соответствии с решением конкурсной комиссии по отбору субъектов Российской Федерации для предоставления в 2014 и 2015 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку реализации мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» по направлению «Достижение во всех субъектах Российской Федерации стратегических ориентиров национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» (протокол от 10.01.2014г. №№КК-31 ФЦПРО 2/ДО8) и на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 марта 2014 года №481-р, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Присвоить статус стажировочной площадки «Распространение моделей государственно-общественного управления образованием, обеспечивающих современное качество и экономическую эффективность деятельности образовательных организаций, муниципальных и региональных систем образования» по реализации мероприятий «Создание условий для распространения моделей государственно-общественного управления образованием и поддержка программ развития регионально-муниципальных систем дошкольного образования» и «Обучение и повышение квалификации педагогических и управленческих работников системы образования по государственно-общественному управлению образованием» - Тамбовскому областному государственно-образовательному автономному учреждению дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации работников образования» (далее – ТОИПКРО).

2. Базовыми площадками по данным мероприятиям определить:

Муниципальное автономное образовательное учреждение №6 г.Тамбова;

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Сосновская средняя общеобразовательная школа №1;

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа №1" г. Мичуринска;

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида г. Мичуринска

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида «Умка» г. Тамбова;

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад №9 комбинированного вида «Радуга» г. Рассказово;

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Непоседы» Тамбовского района.

3. Назначить руководителем стажировочной площадки «Распространение моделей государственно-общественного управления образования, обеспечивающих современное качество и экономическую эффективность деятельности образовательных организаций, муниципальных и региональных систем образования» – Г.А. Шешерину, ректора ТОИПКРО.

4. Назначить руководителями базовых площадок по реализации мероприятий «Создание условий для распространения моделей государственно-общественного управления образованием и поддержка программ развития регионально-муниципальных систем дошкольного образования» и «Обучение и повышение квалификации педагогических и управленческих работников системы образования по государственно-общественному управлению образованием»:

В.Л. Зайцева — директора муниципального автономного образовательного учреждения №6 г. Тамбова;

В.А. Кременецкую — директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа №1" г. Мичуринска;

Н.В. Савинкину — директора муниципального бюджетного образовательного учреждения Сосновская средняя общеобразовательная школа №1;

Т.И. Луневу — заведующего муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детский сад комбинированного вида г. Мичуринска;

О.В. Кольцову — заведующего муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детский сад комбинированного вида «Умка» г. Тамбова;

И.П. Рагимову — заведующего муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением детский сад №9 комбинированного вида «Радуга» г. Рассказово;

Н.С. Доброходову — заведующего муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением детский сад «Непоседы» Тамбовского района.

5. Утвердить положение о стажировочной

6. Утвердить план-график стажировочной площадки «Распространение моделей государственно-общественного управления образования, обеспечивающих современное качество и экономическую эффективность

деятельности образовательных организаций, муниципальных и региональных систем образования» (Приложение № 3).

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления

Н.Г. Астафьева

Приложение № 1  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом управления  
образования и науки области  
от 20. 05. 2014 № 1468

### **Положение о стажировочной площадке**

«Распространение моделей государственно-общественного управления образования, обеспечивающих современное качество и экономическую эффективность деятельности образовательных организаций, муниципальных и региональных систем образования»

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок создания и регулирования деятельности федеральной стажировочной площадки «Распространение моделей государственно-общественного управления образования, обеспечивающих современное качество и экономическую эффективность деятельности образовательных организаций, муниципальных и региональных систем образования» в рамках реализаций мероприятий «Создание условий для распространения моделей государственно-общественного управления образованием и поддержка программ развития регионально-муниципальных систем дошкольного образования» и «Обучение и повышение квалификации педагогических и управленческих работников системы образования по государственно-общественному управлению образованием» федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» по направлению «Достижение во всех субъектах Российской Федерации стратегических ориентиров национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» в системе общего образования Тамбовской области.

1.2. Стажировочная площадка создается на основании приказа управления образования и науки области в соответствии с решением конкурсной комиссии по отбору субъектов Российской Федерации для предоставления в 2014 и 2015 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку реализации мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» по направлению «Достижение во всех субъектах Российской Федерации стратегических ориентиров национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» (протокол от 10.01.2014 г. №№КК-31 ФЦПРО 2/ДО8).

1.3. Деятельность стажировочной площадки осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», условиями соглашения между Министерством образования и науки Российской Федерации и администрацией Тамбовской области о

предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету Тамбовской области на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы (далее – Соглашение), настоящим Положением.

1.4. Стажировочная площадка – проектная структура, организованная на базе Тамбовского областного государственного образовательного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации работников образования» (далее ТОИПКРО) и обеспечивающая деятельность в рамках системы мероприятий «Создание условий для распространения моделей государственно-общественного управления образованием и поддержка программ развития регионально-муниципальных систем дошкольного образования» и «Обучение и повышение квалификации педагогических и управленческих работников системы образования по государственно-общественному управлению образованием» федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» по направлению «Достижение во всех субъектах Российской Федерации стратегических ориентиров национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» в формах очной, очно-заочной, с использованием дистанционных технологий программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, стажировок, включая иностранные стажировки и выезды.

1.5. Стажировка как форма образовательной деятельности направлена на формирование и совершенствование профессиональных компетентностей стажёров посредством включения их в практику учреждения - носителя актуального опыта. Данная форма создает условия для проектирования стажёрами на основе изученного инновационного опыта собственных вариативных моделей государственно-общественного управления образованием, обеспечивающих современное качество и экономическую эффективность деятельности образовательных организаций, адаптированных к условиям конкретной образовательной организации.

1.6. Целью деятельности стажировочной площадки является реализация мероприятий «Создание условий для распространения моделей государственно-общественного управления образованием и поддержка программ развития регионально-муниципальных систем дошкольного образования» и «Обучение и повышение квалификации педагогических и управленческих работников системы образования по государственно-общественному управлению образованием» федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» по направлению «Достижение во всех субъектах Российской Федерации стратегических ориентиров национальной образовательной инициативы «Наша новая школа».

1.7. Для реализации программы стажировочной площадки создаются базовые площадки.

1.8. Базовые площадки создаются в организациях, имеющих кадровый, методический, технический потенциал для реализации мероприятий «Создание условий для распространения моделей

государственно-общественного управления образованием и поддержка программ развития регионально-муниципальных систем дошкольного образования» и «Обучение и повышение квалификации педагогических и управленческих работников системы образования по государственно-общественному управлению образованием» и выполнения обязательств, зафиксированных в Соглашении.

1.9. Наличие статуса стажировочной площадки дает образовательной организации основания вносить изменения (не определенные его Уставом) в содержание, цели, способы, системы средств обучения; режим функционирования образовательной организации; систему управления, соответствующие целям, задачам и содержанию деятельности стажировочной площадки.

1.10. Присвоение статуса стажировочной и базовой площадок не влечет за собой изменения типа организации, её организационно-правовой формы и подчиненности, определяемых Уставом.

## **2. Управление стажировочной площадкой**

2.1. Руководство стажировочной площадкой осуществляет руководитель образовательной организации, на базе которой создана стажировочная площадка.

2.1.1. Руководитель стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим Положением, перспективным и текущим планами работы и выполняет следующие функции:

2.1.2. Руководитель стажировочной площадки назначает тьюторов из числа наиболее опытных и компетентных сотрудников по теме стажировки для сопровождения стажирующихся.

2.2. Для руководства и организации деятельности стажировочной площадки создается рабочая группа.

2.2.1. Количественный и персональный состав рабочей группы утверждается приказом управления образования и науки Тамбовской области.

2.2.2. В состав рабочей группы входят специалисты управления образования и науки, сотрудники ТОИПКРО и руководители образовательных организаций, являющихся базовыми площадками.

2.2.3. Состав и порядок работы рабочей группы доводятся до сведения руководителей стажировочной и базовых площадок, и руководителей органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в сфере образования.

2.2.4. Рабочая группа осуществляет свою деятельность в плановом порядке, собираясь на общие заседания не реже одного раза в месяц.

2.2.5. Рабочая группа стажировочной площадки:

организует разработку нормативных правовых актов, регулирующих деятельность стажировочной и базовых площадок, и представляет их на утверждение в управление образования и науки области;

согласует сметы расходования средств на реализацию программы деятельности стажировочной и базовых площадок;

разрабатывает программу деятельности стажировочной и базовых площадок и представляет ее на утверждение в управление образования и науки области;

вносит предложения по изменению состава базовых площадок;

составляет план-график деятельности и организует взаимодействие стажировочной и базовых площадок;

организует анализ результатов деятельности стажировочной и базовых площадок;

представляет информацию и отчеты о деятельности стажировочной площадки в соответствии с условиями Соглашения;

информирует общественность о деятельности стажировочной площадки через средства массовой информации.

### **3. Полномочия стажировочной и базовых площадок**

3.1. Институт повышения квалификации работников образования как стажировочная площадка обеспечивает научно-методическое, организационно-методическое и мониторинговое сопровождение реализации заявленной программы деятельности.

3.2. Базовые площадки участвуют:

в реализации обучения и повышения квалификации педагогических и управленческих работников системы образования по государственно-общественному управлению образованием;

в разработке, тиражировании и распространении инновационных практик и успешного опыта по реализации идей общественного участия в вопросах управления и модернизации образования и их интерпретации в виде программно-методических, дидактических и диагностических материалов;

в реализации программы деятельности стажировочной площадки как ресурсные центры сетевого взаимодействия в муниципальных и региональных системах образования.

### **4. Деятельность стажировочной площадки**

4.1. Основное содержание деятельности стажировочной площадки во взаимодействии с базовыми организациями:

разработка нормативно-регулятивных документов, обеспечивающих создание и деятельность стажировочной и базовых площадок;

организация и проведение конкурса по закупке специализированного оборудования для работы со стажерами в рамках стажировочной и базовых площадок: комплектов инфраструктурного, учебного и дидактического оборудования, технических средств обучения, компьютерной техники и средств ИКТ;

организация и проведение курсовой подготовки педагогических и управленческих кадров дошкольного и общего образования по вопросам государственно-общественного управления;

экспертиза инновационной практики и инициатив, консультирование организованных и индивидуальных субъектов инновационной деятельности, проектирование их личностно-профессионального развития;

разработка, тиражирование и распространение инновационных практик государственно-общественного управления образованием и их интерпретации в виде программно-методических, диагностических и дидактических материалов;

разработка инструментария для проведения мониторинга эффективности деятельности стажировочной площадки;

информирование общественности о ходе и результатах деятельности стажировочной площадки, проведение публичных мероприятий.

4.2. Стажировка педагогических и руководящих работников системы образования осуществляется на основе образовательных программ повышения квалификации с выдачей документов установленного образца в установленном порядке.

4.3. Повышение квалификации работников образования области и других регионов РФ осуществляется в виде сетевых и дистанционных образовательных технологий, технологий взаимодействия субъектов с использованием таких форм проведения мероприятий как: семинары, семинары-совещания, конференции, видеоконференции, мастер-классы, создание виртуальных площадок и др.

4.4. Основные региональные индикаторы эффективности работы стажировочных и базовых площадок:

доля школьников, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с основными современными требованиями, в общей численности школьников;

доля учителей, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ и саморегулируемых организаций, и регулярно получающих в них профессиональную помощь и поддержку, от общей численности учителей;

доля специалистов преподавательского и управленческого корпуса системы дошкольного и общего образования, обеспечивающих распространение современных моделей доступного и качественного образования, а также моделей региональных и муниципальных образовательных систем, обеспечивающих государственно-общественный характер управления образованием, от общего числа специалистов преподавательского и управленческого корпуса системы дошкольного и общего образования;

доля образовательных систем субъектов и муниципалитетов Российской Федерации, охваченных процессами переподготовки и повышения квалификации преподавательского и управленческого корпуса системы дошкольного и общего образования на базе площадок, созданных для распространения современных моделей доступного и качественного образования, а также моделей региональных и муниципальных образовательных систем, обеспечивающих государственно-общественный характер управления образованием, от общего числа образовательных систем субъектов и муниципалитетов Российской Федерации.



#### **4. Финансирование стажировочной площадки**

4.1. Финансирование образовательной деятельности стажировочной площадки осуществляется из средств бюджета Тамбовской области и федерального бюджета в виде субсидии в региональный бюджет на условиях софинансирования согласно заключенному Соглашению Министерства образования и науки Российской Федерации.

4.2. ТОИПКРО может использовать дополнительные средства, добровольно выделяемые юридическими и физическими лицами на осуществление деятельности стажировочной площадки.

#### **5. Планово-отчетная деятельность стажировочной площадки и реализация изменений**

6.1. Виды планово-отчетной деятельности стажировочной площадки:  
стратегическое планирование (ежегодное);  
среднесрочное планирование (ежемесячное, ежеквартальное);  
оперативное планирование (ежедневное, еженедельное);  
оперативное выполнение (ежедневное);  
оперативный контроль;  
оперативный анализ улучшений;  
среднесрочный контроль (ежемесячно, ежеквартально);  
среднесрочный анализ улучшений;  
стратегический контроль (ежегодно);  
стратегический анализ улучшений.

6.2. Стажировочная площадка предоставляет информации о своей деятельности в адрес федерального оператора проекта в установленные сроки на основе установленных форм (с накоплением показателей).

6.3. Итоговый отчет по исполнению Соглашения с Министерством образования и науки Российской Федерации рассматривается и утверждается на основе промежуточных.

#### **4. Прекращение деятельности стажировочной площадки**

7.1. Прекращение деятельности стажировочной площадки осуществляется в следующих случаях:

окончание срока реализации мероприятия (подмероприятия) ФЦПРО, в рамках реализации которого действует стажировочная площадка;

установление несоответствия реальной деятельности стажировочной площадки заявленной в отчетах о деятельности;

возникновение непредвиденных обстоятельств, препятствующих администрации Тамбовской области, управлению образования и науки Тамбовской области, образовательной организации продолжать деятельность стажировочной площадки по предусмотренной программе.

7.2. Решение о прекращении деятельности стажировочной площадки принимается Министерством образования и науки РФ и доводится до администрации Тамбовской области, управления образования и науки Тамбовской области, образовательных организаций, обладавших ранее этим статусом.

Приложение № 2  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом управления  
образования и науки области  
от 20.05.2014 № 1468

### **Положение о базовой площадке**

«Распространение моделей государственно-общественного управления образования, обеспечивающих современное качество и экономическую эффективность деятельности образовательных организаций, муниципальных и региональных систем образования»

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет условия создания и порядок функционирования базовой площадки по реализации мероприятий «Создание условий для распространения моделей государственно-общественного управления образованием и поддержка программ развития регионально-муниципальных систем дошкольного образования» и «Обучение и повышение квалификации педагогических и управленческих работников системы образования по государственно-общественному управлению образованием» федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» по направлению «Достижение во всех субъектах Российской Федерации стратегических ориентиров национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» на базе образовательной организации Тамбовской области.

1.2. Базовая площадка – временная структура, организованная на базе образовательной организации Тамбовской области и осуществляющая повышение квалификации работников системы образования (далее – работники образования) в форме стажировки в рамках образовательной программы дополнительного профессионального образования Тамбовского областного государственного образовательного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации работников образования» в рамках деятельности стажировочной площадки «Распространение моделей государственно-общественного управления образованием, обеспечивающих современное качество и экономическую эффективность деятельности образовательных организаций, муниципальных и региональных систем образования».

1.3. Базовая площадка в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», другими законодательными и нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Тамбовской области в сфере образования, настоящим Положением.

1.4. Базовая площадка должна быть обеспечена высококвалифицированными педагогическими кадрами, современными средствами обучения, оборудованием, позволяющим качественно организовывать образовательный процесс.

1.5. Наличие статуса базовой площадки дает образовательной организации основания вносить изменения (в том числе не определенные его Уставом) в содержание, цели, способы, системы средств обучения; режим функционирования организации; систему управления, соответствующие целям, задачам и содержанию деятельности базовой площадки.

1.6. Присвоение статуса базовой площадки не влечет за собой изменения типа организации, его организационно-правовой формы и подчиненности, определяемых Уставом.

## **2. Цель и задачи деятельности базовой площадки**

2.1. Целью деятельности базовой площадки является организация и сопровождение стажировки работников образования Тамбовской области и других субъектов Российской Федерации.

2.2. Базовая площадка способствует реализации следующих задач:  
изучение работниками образования (стажерами) вариативных моделей и инновационного опыта государственно-общественного участия в управлении образованием;

развитие профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций и педагогов в области государственно-общественного управления образованием;

проектирование на основе изученного инновационного опыта вариативных моделей государственно-общественного управления образованием, обеспечивающих современное качество и экономическую эффективность деятельности образовательных организаций, муниципальных и региональных систем образования, адаптированных к условиям конкретной образовательной организации;

формирование опыта принятия стратегических решений по проблемам образования на учрежденческом, муниципальном и региональном уровнях с обязательным привлечением общественности;

развитие организационно-правовых форм социального и частного-государственного партнерства в образовании;

диссеминация инновационного опыта.

## **3. Порядок присвоения статуса базовой площадки**

3.1. Статус базовой площадки присваивается образовательным организациям из числа региональных инновационных площадок, утвержденных по решению областного экспертного совета приказом управления образования и науки области на основании экспертного заключения. Список базовых площадок утверждается (изменяется) приказом управления образования и науки Тамбовской области.

3.2. Статус базовой площадки предоставляется образовательной организацией на 2014-2015 годы.

3.3. Базовые площадки создаются с учетом следующих критериев:  
наличие положительного опыта разработки и реализации инновационных проектов по направлениям национальной образовательной инициативы «Наша новая школа»;

высокие результаты и качество деятельности по заявленному направлению стажировочной площадки;

признание ценности предлагаемого опыта для распространения через стажерскую практику в профессиональных сообществах различного уровня (муниципального, регионального, федерального, международного);

наличие положительного опыта участия в конкурсах различного уровня.

#### **4. Организация деятельности базовой площадки**

4.1. Деятельность базовой площадки осуществляется по направлению развитие государственно-общественного управления в сфере образования.

4.2. Деятельность базовой площадки осуществляется в виде очных или дистанционных по форме проведения мероприятий (в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий), направленных на формирование и развитие профессиональных компетенций: семинары, коллоквиумы, семинары-совещания, конференции, видеоконференции и др.

4.3. Виды деятельности, направленные на формирование и развитие профессиональных компетенций:

изучение опыта принятия стратегических решений по проблемам образования на региональном и муниципальном уровне и уровне образовательной организации с обязательным привлечением общественности;

распространение вариативных моделей государственно-общественного управления образования, обеспечивающих современное качество и экономическую эффективность деятельности образовательных организаций, муниципальных и региональных систем образования;

презентация организационно-правовых форм социального и частно-государственного партнерства в образовании.

4.4. Формами учебной деятельности на базовой площадке могут быть: посещение учебных занятий, уроков, внеклассных мероприятий;

индивидуальные или дистанционные консультации;

круглые столы по проблеме;

практические занятия;

деловые игры;

научно-практические семинары;

мастер-классы;

творческие лаборатории;

сетевое взаимодействие и др.

4.5. Базовая площадка:

разрабатывает практико-ориентированный модуль по направлению инновационной деятельности, востребованному для проведения стажерской практики, обеспечивающему достижение высоких результатов и качества;

участвует в обучении и повышении квалификации работников образования на основе практико-ориентированного модуля образовательной программы дополнительного профессионального образования.

#### **5. Управление деятельностью базовой площадки**

5.1. Общее руководство деятельностью базовой площадки осуществляет руководитель образовательной организации, на базе которого создана базовая площадка.

5.2. Руководитель базовой площадки в своей деятельности руководствуется настоящим Положением, планом работы и выполняет следующие функции:

определяет порядок комплектования и состав группы сотрудников базовой площадки;

обеспечивает качественную подготовку сотрудников базовой площадки – специалистов по заявленному направлению деятельности;

назначает тьюторов из числа наиболее опытных и компетентных по теме стажировки педагогов организации для сопровождения стажирующихся;

организует и контролирует деятельность по накоплению образовательных ресурсов и их диссеминации;

осуществляет информационную поддержку предъявления результатов деятельности базовой площадки;

организует и контролирует деятельность по эффективному использованию средств, выделяемых для функционирования базовой площадки;

отчитывается перед стажировочной площадкой о ходе и результатах деятельности базовой площадки.

5.3. Работники образовательной организации – базовой площадки, ответственных за деятельность базовой площадки:

участвуют в формировании перечня мероприятий, осуществляемых в рамках образовательной программы базовой площадки;

организуют занятия по закрепленным темам образовательной программы;

участвуют в мониторинге результатов деятельности базовой площадки;

осуществляют тьюторское и консультационное сопровождение стажеров;

повышают квалификацию по направлениям деятельности площадки.

## **6. Закрытие базовой площадки**

6.1. Основанием для закрытия базовой площадки является прекращение деятельности стажировочной площадки.

6.2. Решение о прекращении деятельности базовой площадки принимается управлением образования и науки Тамбовской области и доводится до образовательной организации – базовой площадки.